

# **DÉVELOPPER SON LEADERSHIP**

## **CODE STAGE : DMQ205**

### **OBJECTIFS**

Différencier les 4 styles de leadership situationnels  
Utiliser la communication et la posture de leader  
Identifier les leviers de la motivation de ses équipes

### **DURÉE**

2 jours

### **PUBLIC**

### **PRÉ-REQUIS**

Avoir déjà managé une équipe

### **PROGRAMME**

Diagnostic : quel type de leader sommes-nous ?

Définir le leadership

Identifier son style de leadership actuel

Analyser les styles mixtes et les dominantes comportementales

Exercices : auto diagnostic avec les mini cas de management situationnel selon P. Hersey code2utf('038',0) K. Blanchard

Niveau 1 du leadership : lié au poste de manager

Identifier les compétences, rôles et responsabilités du manager

Visualiser lcode2utf('8217',0)impact sur ses équipes

Exercices : flash-back et visualisation

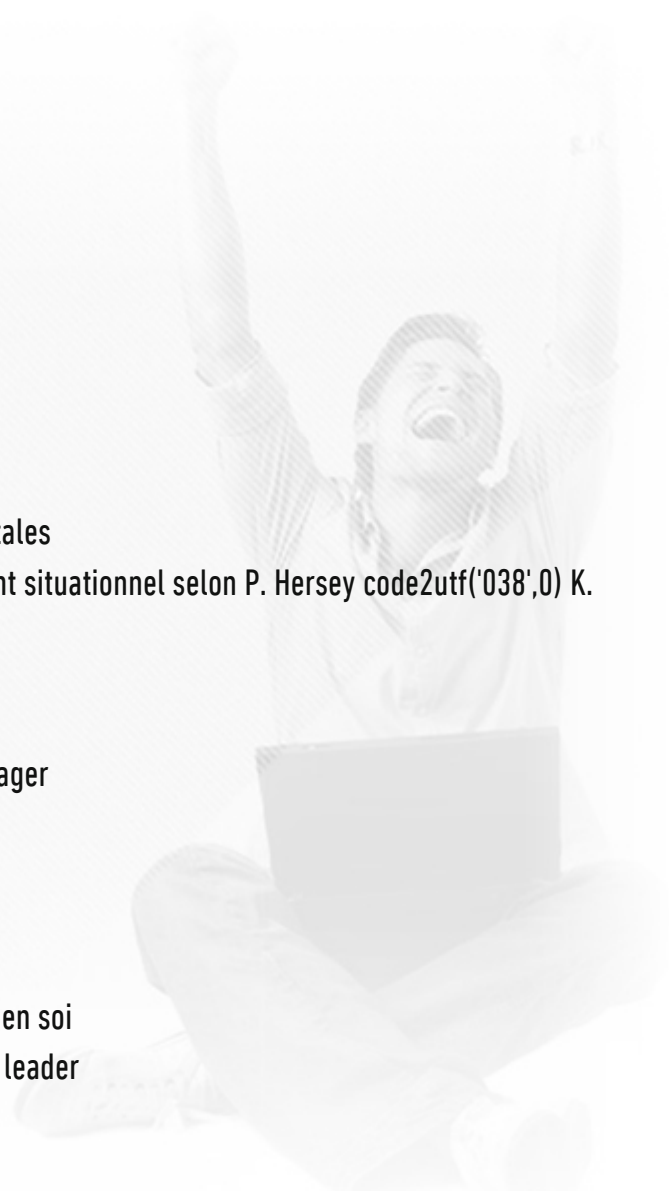
Niveau 2 du leadership : lié au relationnel

Développer lcode2utf('8217',0)estime de soi et la confiance en soi

Adopter la communication et posture dcode2utf('8217',0)un leader

Développer la confiance de son équipe

Motiver son équipe



Exercices : jeu Thiagi

Niveau 3 du leadership : lié aux résultats

Etre proactif

Gagner en crédibilité, donner l'exemple

Identifier l'impact de l'impulsion sur la résolution des problèmes

Exercices : partage d'expériences et échange

Niveau 4 du leadership : lié au développement de son équipe

Développer les compétences de ses collaborateurs

Positionner les collaborateurs dans leur zone d'aptitude

Exercices : établir la grille de compétence de mes collaborateurs

Communiquer la vision de l'entreprise

Identifier son niveau de leadership pour communiquer la vision

Déterminer une vision positive de l'avenir

Traduire la vision stratégique en objectifs et en actions

Transformer les contraintes en opportunités

Entrainer l'adhésion de son équipe

Exercices : entraînement à la CNV et formulation positive

