

MANAGER LA GÉNÉRATION Y

CODE STAGE : MNG716

OBJECTIFS

Comprendre les repères des nouvelles générations. Adapter sa posture de manager aux nouvelles populations. Concilier aspirations des collaborateurs et objectifs d'entreprise. Réussir l'intégration des nouveaux dans l'équipe; Fédérer des systèmes de valeurs différents au sein de son équipe.

DURÉE

2 jours

PUBLIC

Managers opérationnels (chefs de projet, directeurs de projets)
Recruteurs, Managers de proximité, Tuteurs

PRÉ-REQUIS

Pas de pré-requis

PROGRAMME

PÉDAGOGIE

Pédagogie active et personnalisée.

Alternance d'apports, d'exercices et jeux pédagogiques, des apports théoriques volontairement limités afin de favoriser l'action, mise en situation, réflexions collectives et individuelles.

Formation à l'action participative et interactive : cette formation s'appuie sur les connaissances, les expériences des personnes en formation, l'implication des participants les rendant acteurs de leur formation.

Module 1 : État des lieux

Les différentes générations depuis 1945 et leur mode de fonctionnement
Comment les faire travailler harmonieusement

Module 2 : Qui sont les jeunes de la génération Y ?

code2utf('8211',0) Leurs valeurs
code2utf('8211',0) Leur vision du travail
code2utf('8211',0) Leur attitude au travail
code2utf('8211',0) Leurs références
code2utf('8211',0) Les Y et les études

MISE EN PRATIQUE

code2utf('8211',0) Repérer les caractéristiques clés des Y au travail.
code2utf('8211',0) Adopter une grille dcode2utf('8217',0)analyse objective de leurs comportements pour mieux les manager.

Module 3 : Les Y et la hiérarchie

code2utf('8211',0) Leur relation à lcode2utf('8217',0)entreprise : comment recruter un Y ?
code2utf('8211',0) Leur relation à lcode2utf('8217',0)autorité

Module 4 : Adapter sa posture de manager face au Y

code2utf('8211',0) Se faire reconnaître par un Y.
code2utf('8211',0) Dialoguer en mode Y.
code2utf('8211',0) Passer des consignes adaptées.
code2utf('8211',0) Déléguer à un Y.

MISE EN PRATIQUE

code2utf('8211',0) Comment fixer un objectif et le valoriser face au Y ?
code2utf('8211',0) Quelle autonomie confi er et contre quelles garanties ?
code2utf('8211',0) Quel système dcode2utf('8217',0)évaluation adopter ?

Module 5 : Produire avec la génération Y

code2utf('8211',0) La motivation chez les Y.
code2utf('8211',0) Le conflit avec un Y
code2utf('8211',0) Manager un manager de type Y

MISE EN PRATIQUE

code2utf('8211',0) Comment identifier un projet collectif potentiel ?
code2utf('8211',0) Simulation dcode2utf('8217',0)une réunion dcode2utf('8217',0)équipe constituée de collaborateurs de générations différentes.



