

MANAGER LA GÉNÉRATION Y

CODE STAGE : MNG716

OBJECTIFS

Comprendre les repères des nouvelles générations. Adapter sa posture de manager aux nouvelles populations. Concilier aspirations des collaborateurs et objectifs d'entreprise. Réussir l'intégration des nouveaux dans l'équipe; Fédérer des systèmes de valeurs différents au sein de son équipe.

DURÉE

2 jours

PUBLIC

Managers opérationnels (chefs de projet, directeurs de projets)
Recruteurs, Managers de proximité, Tuteurs

PRÉ-REQUIS

Pas de pré-requis

PROGRAMME

PÉDAGOGIE

Pédagogie active et personnalisée.

Alternance d'apports, d'exercices et jeux pédagogiques, des apports théoriques volontairement limités afin de favoriser l'action, mise en situation, réflexions collectives et individuelles.

Formation d'action participative et interactive : cette formation s'appuie sur les connaissances, les expériences des personnes en formation, l'implication des participants les rendant acteurs de leur formation.

Module 1 : État des lieux

Les différentes générations depuis 1945 et leur mode de fonctionnement
Comment les faire travailler harmonieusement

Module 2 : Qui sont les jeunes de la génération Y ?

code2utf('8211',0) Leurs valeurs
code2utf('8211',0) Leur vision du travail
code2utf('8211',0) Leur attitude au travail
code2utf('8211',0) Leurs références
code2utf('8211',0) Les Y et les études

MISE EN PRATIQUE

code2utf('8211',0) Repérer les caractéristiques clés des Y au travail.
code2utf('8211',0) Adopter une grille dcode2utf('8217',0)analyse objective de leurs comportements pour mieux les manager.

Module 3 : Les Y et la hiérarchie

code2utf('8211',0) Leur relation à lcode2utf('8217',0)entreprise : comment recruter un Y ?
code2utf('8211',0) Leur relation à lcode2utf('8217',0)autorité

Module 4 : Adapter sa posture de manager face au Y

code2utf('8211',0) Se faire reconnaître par un Y.
code2utf('8211',0) Dialoguer en mode Y.
code2utf('8211',0) Passer des consignes adaptées.
code2utf('8211',0) Déléguer à un Y.

MISE EN PRATIQUE

code2utf('8211',0) Comment fixer un objectif et le valoriser face au Y ?
code2utf('8211',0) Quelle autonomie confi er et contre quelles garanties ?
code2utf('8211',0) Quel système dcode2utf('8217',0)évaluation adopter ?

Module 5 : Produire avec la génération Y

code2utf('8211',0) La motivation chez les Y.
code2utf('8211',0) Le conflit avec un Y
code2utf('8211',0) Manager un manager de type Y

MISE EN PRATIQUE

code2utf('8211',0) Comment identifier un projet collectif potentiel ?
code2utf('8211',0) Simulation dcode2utf('8217',0)une réunion dcode2utf('8217',0)équipe constituée de collaborateurs de générations différentes.



