

MANAGER LES SENIORS

CODE STAGE : GRH601

OBJECTIFS

La loi et l'accompagnement des seniors. Les représentations vis-à-vis des seniors.
Recrutement et intégration des seniors. Les entretiens de seconde partie de carrière.
Gestion de la seconde partie de la carrière des seniors.

DURÉE

2 jours

PUBLIC

Tout public d'encadrement

PRÉ-REQUIS

Pas de pré-requis

PROGRAMME

PÉDAGOGIE

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexions et de confrontation d'expériences.

Des exercices pratiques accompagnent les apports théoriques et permettent un entraînement concret.

Module 1 : Les enjeux et contexte de l'emploi des seniors

code2utf('8211',0) Du droit acquis au départ anticipé, à l'obligation de maintien dans l'emploi.

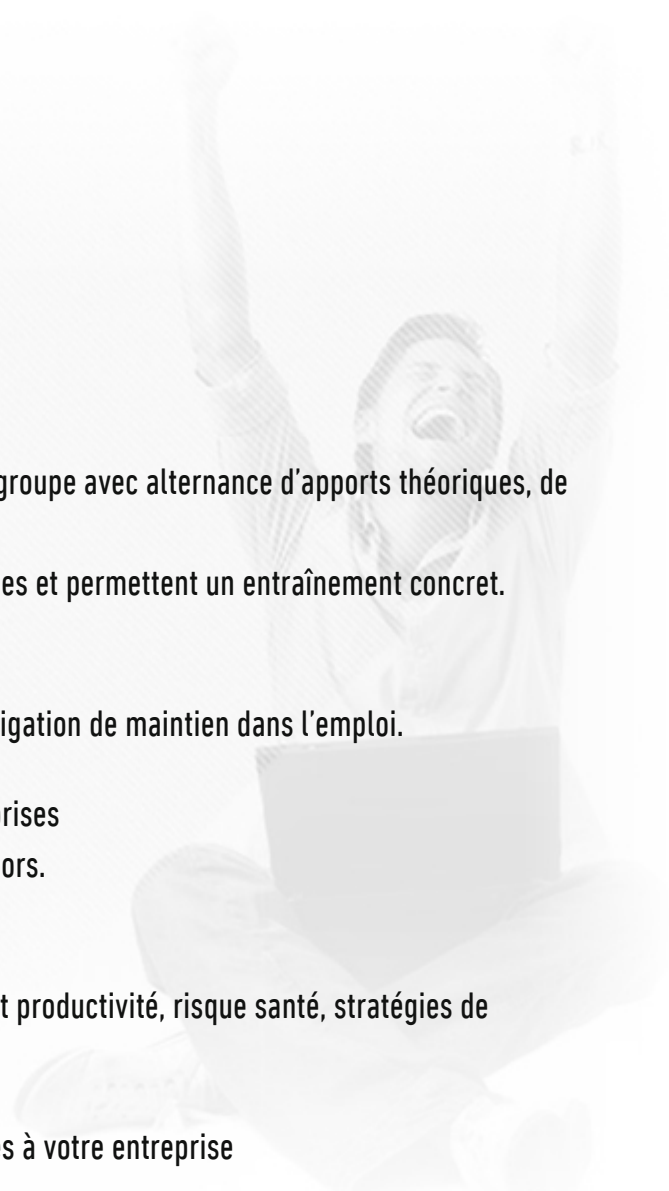
Module 2 : Rappel du cadre légal, les obligations des entreprises

code2utf('8211',0) Comment sécuriser les parcours des séniors.

Module 3 : Connaitre les seniors et leur attentes

code2utf('8211',0) Principales sources de motivation : âge et productivité, risque santé, stratégies de compensation.

Module 4 : Diagnostiquer les problématiques seniors propres à votre entreprise



code2utf('8211',0) Faire son diagnostic des politiques senior dans son entreprise, établir des liens entre l'âge et la santé au travail.

code2utf('8211',0) Établir des liens entre l'âge et la compétence.

code2utf('8211',0) Établir des liens entre l'âge et l'engagement au travers des entretiens de seconde partie de carrière.

Module 5 : Définir la stratégie la plus adaptée à votre entreprise

code2utf('8211',0) La pratique et la stratégie RH vis-à-vis des séniors

code2utf('8211',0) Capitalisation des connaissances et transfert d'expertise.

Module 6 : Recruter un senior

code2utf('8211',0) Prévenir le risque de discrimination.

code2utf('8211',0) Vérifier l'adéquation âge / compétences / motivation

Module 7 : Les entretiens de seconde partie de carrière

