

# **MANAGER SANS LIEN HIÉRARCHIQUE : LE MANAGEMENT TRANSVERSE**

**CODE STAGE : MNG712**

## **OBJECTIFS**

Identifier les conditions d'un management transversal efficace.

Générer l'adhésion.

Mettre en mouvement les acteurs concernés.

## **DURÉE**

2 jours

## **PUBLIC**

Collaborateurs ayant à gérer des équipes de manière fonctionnelle

## **PRÉ-REQUIS**

Pas de pré-requis

## **PROGRAMME**

Module 1 : Situer le management transversal dans ses spécificités

code2utf('8211',0) Management transversal, management hiérarchique : quelles différences ?

code2utf('8211',0) Agir dans et avec l'organisation : la plus-value du management transversal

Module 2 : Développer son influence pour mobiliser sans autorité hiérarchique

code2utf('8211',0) Faire l'analyse de la position des acteurs en jeu

code2utf('8211',0) Choisir sa stratégie

code2utf('8211',0) Mobiliser les contributeurs

code2utf('8211',0) Insuffler un esprit d'équipe

Module 3 : Développer des comportements de coopération

code2utf('8211',0) Repérer les comportements contre productifs

code2utf('8211',0) Mettre en place des comportements favorisant la coopération

code2utf('8211',0) Définir les règles du jeu avec la hiérarchie du contributeur

Module 4 : Assurer la coordination d'une activité fonctionnelle

Identifier les leviers de coordination pertinents

Rassembler pour mobiliser les énergies autour des objectifs communs

Définir les règles du système d'information et de communication

Prendre en compte l'éloignement des sites

